

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2020

omówienie proponowanych rozwiązań



**eksperci
księgowości**

Gdańsk, 31.03.2020

AGENDA

1. DOFINANSOWANIE DO KOSZTÓW WYNAGRODZEN PRACOWNIKÓW Z UP I FGŚP
2. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (SAMOZATRUDNIENI)
3. ZWOLNIENIE Z ZUS
4. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE
5. POŻYCZKA DLA MIKROPRZESIĘBIORCÓW
6. DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY
7. UŁATWIENIA W PRAWIE PRACY
 - a. badania pracowników – medycyna pracy
 - b. elastyczny czas pracy
 - c. zatrudnianie cudzoziemców
8. WYDŁUŻENIE TERMINÓW NA SKŁADANIE DEKLARACJI I SPRAWOZDAŃ
9. ZMIANY W PRZEPISACH PODATKOWYCH
10. INNE PRZYKŁADOWE REGULACJE

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

- **DWA GŁÓWNE FILARY:**
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – **w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców zatrudniających pracowników,**
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności – w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (**samozatrudnieni**).

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

- ▶ **WARUNEK – SPADEK OBROTÓW W OKRESACH PORÓWNAWCZYCH**
- ▶ Dofinansowanie to będzie mogło zostać przyznane w przypadku spadku obrotów rozumianych jako **zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym** obliczone jako stosunek:
 - łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych **2 kolejnych** miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
 - w porównaniu do łącznych obrotów z **analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;**
- ▶ **UWAGA :** za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

- ▶ W przypadku przedsiębiorców zatrudniających pracowników dofinansowanie:
 - ▶ będzie obejmowało część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (należnych zarówno od pracowników, jak i przedsiębiorcy będącego pracodawcą) – przedsiębiorca **będzie mógł wystąpić o dofinansowanie wynagrodzeń wszystkich pracowników, jak też tylko części z nich;**
 - ▶ może być przyznane **na okres nie dłuższy niż 3 miesiące mikro-, małym i średnim przedsiębiorcom**
 - ▶ Przedsiębiorca będzie obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz okres równy temu okresowi, **po zakończeniu dofinansowania.** W przypadku niedotrzymania tego warunku będzie zobowiązany do **zwrotu dofinansowanie**, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

- ▶ będzie mogło zostać przyznane, **gdy spadek obrotów wyniesie:**
 - ▶ **a) co najmniej 30%** – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, **jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika,**
 - ▶ **b) co najmniej 50%** – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, **jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika,**
 - ▶ **c) co najmniej 80%** – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, **jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika;**

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

- Wnioski o dofinansowanie przedsiębiorca będzie składał do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników **w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy**
- We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca będzie musiał oświadczyć o spełnianiu określonych warunków, m.in. w zakresie wielkości spadku obrotów, zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem czy posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. **UWAGA : NIE MOŻENA MIEĆ ZALEGŁOŚCI ZUS/US patrząc na koniec III kw. 2019 r.**
- Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z FGŚP

- wsparcie przedsiębiorcy będącego pracodawcą **ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)**, w okresie wprowadzonego przez pracodawcę **przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy**, w przypadku wystąpienia **spadku obrotów gospodarczych**
- **przeстій ekonomiczny** –okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn **niedotyczących pracownika** pozostającego gotowości do pracy
- **obniżony wymiar czasu pracy** –obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn **niedotyczących pracownika**, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z FGŚP

- Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym **pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia** za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
- Przedsiębiorca, **może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu**, z zastrzeżeniem, że **wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę** ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu prac
- Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się **w porozumieniu, które jest przekazywane do okręgowego inspektora pracy**

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z FGŚP

WARUNEK – SPADEK OBROTÓW

- ▶ Spadki te dotyczą sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu **ilościowym lub wartościowym**,
 - **nie mniej niż o 15%, obliczone jako** stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie od stycznia 2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego, albo
 - **nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ Z FGŚP

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA – DOPŁATY

- częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za **czas przestoju ekonomicznego w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia (poprawka senatu 70%)** lub
- częściowe zaspokojenie wynagrodzenia w **okresie obniżonego wymiaru czasu pracy do wysokości 40 % przeciętnego wynagrodzenia.**
- ▶ **Ponadto pracodawca otrzyma środki na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń**
- ▶ Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia

SAMOZATRUDNIENI - DOFINANSOWANIE Z URZĘDU PRACY

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA – DOPŁATY

- ▶ W przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników dofinansowanie będzie:
 - ▶ 1) obejmowało część kosztów prowadzenia przez niego działalności;
 - ▶ 2) mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:
 - ▶ a) co najmniej 30% – w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - ▶ b) co najmniej 50% – w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - ▶ c) co najmniej 80% – w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie
 - 3) przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

SAMOZATRUDNIENI - DOFINANSOWANIE Z URZĘDU PRACY

- Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie będzie wypłacane.
- Przedsiębiorca będzie obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, zaś w przypadku niewywiązania się z tego warunku będzie obowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania w kwocie proporcjonalnej do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
- Wniosek o dofinansowanie wraz z dokumentami przedsiębiorca będzie składał do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej **w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.**

ZWOLNIENIE Z ZUS

- w firmach zatrudniających **do 9 osób ubezpieczonych**, proponuje się zwolnić przedsiębiorców z płacenia składek **zarówno na ubezpieczenia społeczne, jak na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na ubezpieczenia zdrowotne, przez okres 3 miesięcy.**(POPRAWKA SENATU MAŁE I ŚREDNIE PRZESIĘBIORSTWA)
- warunkiem umożliwiającym zwolnienie z ww. składek **jest prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r.**
- przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą i opłacających składki wyłącznie za siebie, zwolnienie z tytułu składek będzie przysługiwać, jeśli przychód z prowadzonej działalności nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (* 15 600). Zwolnienie ze składek będzie obejmować 3 miesiące (marzec, kwiecień, maj), co oznacza, że składki nie będą płacone od kwietnia do czerwca 2020 r.

ZWOLNIENIE Z ZUS

- **Zwolnienie ze składek będzie odbywać się w trybie umorzenia.** Okres tych 3 miesięcy będzie uwzględniony w przyszłych prawach ubezpieczonego (emerytura, renta itp.)
- W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, które podlegają dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu i w marcu 2020 r. opłaciły składkę na ubezpieczenie chorobowe, **przyjęto zasadę ciągłości tego ubezpieczenia, ze względu na zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne.** Oznacza to, że osoby te zachowają prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego w przypadku zaistnienia określonego ryzyka (choroba, opieka nad dzieckiem), analogicznie ze składką zdrowotną;

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

- proponuje się **jednorazową** wypłatę dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, tzw. świadczenie postojowe.
- świadczenie to przysługiwać będzie w wysokości 80% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2020 r. (**2080 zł**). Świadczenie nie będzie podlegać oskładkowaniu i opodatkowaniu ze względu na jego socjalny charakter;
- Prawo do świadczenia będzie przysługiwać z tytułu przestoju ekonomicznego (w następstwie wystąpienia zagrożenia epidemicznego), które trwało co najmniej 30 dni przed miesiącem, w którym składany jest wniosek o świadczenie, pod warunkiem, że **przychód** w miesiącu **poprzedzającym** złożenie wniosku o przyznanie świadczenia był **niższy 15 681 zł**.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

- Prowadzący działalność gospodarczą, dla których mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i którzy korzystali ze zwolnienia podmiotowego sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o podatku od towarów i usług będą mieli prawo do świadczenia postojowego w wysokości **50% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w 2020 r., ze względu na brak możliwości weryfikacji osiąganego przychodu.**
- Świadczenie przysługiwać będzie także osobom, które zawiesiły prowadzenie działalności gospodarczej po 1 marca 2020 r.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

- osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, tj. umów zlecenia i umowy o dzieło będą miały prawo do świadczenia postojowego, jeśli umowa cywilnoprawna **została zawarta przed 1 lutego 2020 r. i jeżeli wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy cywilnoprawnej wynosi co najmniej 50% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w 2020 r.**
- Wysokość świadczenia nie będzie uzależniona od wysokości wynagrodzenia przewidzianego w umowie cywilnoprawnej jak również faktycznej wypłaty wynagrodzenia za ograniczone wykonanie umowy. **W każdym przypadku wynosić będzie 80% minimalnego wynagrodzenia.**
- Świadczenie będzie wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) na podstawie wniosku zainteresowanego.

POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

- Pożyczka będzie udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości **5 tys. zł** na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, zaś jej oprocentowanie będzie stałe i będzie wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. (POPRAWKA SENATU 40 000 ZŁ)
- Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż **12 miesięcy**, z **karencją** w spłacie kapitału wraz z odsetkami **przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki**.
- Pożyczka wraz z odsetkami będzie podlegała umorzeniu pod warunkiem, że mikro przedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. .

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

- Projekt zakłada przyznanie kolejnego dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla ubezpieczonego zwolnionego od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat (POPRAWKA SENATU 12 LAT) w wymiarze 14 dni. Do okresu kolejnych 14 dni nie wlicza się dotychczas wykorzystanego okresu dodatkowego zasiłku opiekuńczego.
- Ponadto zakłada się poszerzenie kręgu osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego.
 - konieczności osobistego sprawowania opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo orzeczeniem o niepełnosprawności.
 - dorosłe osoby niepełnosprawne - zakłada się odpowiednie stosowanie przepisów dotyczących zasiłku opiekuńczego przysługującego na opiekę nad chorym dorosłym członkiem rodziny. Maksymalny okres przysługiwania zasiłku wynosi 14 dni;
 - dodatkowo zasiłek opiekuńczy przysługiwać będzie w przypadku niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna.

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

- Rada Ministrów w formie rozporządzenia będzie mogła wydłużyć okres 14 dni pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- niemożność wykonywania pracy z powodu **obowiązkowej kwarantanny, bez decyzji organu inspekcji sanitarnej, jest traktowana na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby.**
- Wprowadzono zasiłek opiekuńczy dla rolników w wysokości 32,41 zł za 1 dzień

BADANIA LEKARSKIE - MEDYCYNA PRACY

- Zmiana ma na celu zawieszenie obowiązku **wykonywania badań profilaktycznych** wynikających z przepisów art. 229 § 2 zdanie pierwsze i § 4-5 ustawy – Kodeks pracy, art. 39j i 39k ustawy o transporcie drogowym oraz art. 22b ust. 7 ustawy o transporcie kolejowym w zakresie wykonywania **okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych**.
- Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani **niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków, o których mowa w ust. 1, i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu**

BADANIA LEKARSKIE - MEDYCYNA PRACY

- **Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań wstępnych i kontrolnych, ale uwzględnienia możliwość wykonywania ich w innym trybie.**
- **BADANIA WSTĘPNE I KONTROLNE:** przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii.

ELASTYCZNY CZAS PRACY

- ▶ Zaproponowane zmiany polegają na wprowadzeniu dla pracodawców dotkniętych skutkami rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19 możliwości:
 1. ograniczenia nieprzerwanego **odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin** (w miejsce wymaganych w Kodeksie pracy co najmniej 11 godzin) i **nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin** (w miejsce wymaganych w Kodeksie pracy co najmniej 35 godzin);
 2. zawarcia porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin tj. nieprzekraczającym 12 miesięcy (podczas gdy Kodeks pozwala na stosowanie 1-miesięcznego okresu, z możliwością przedłużenia do 12 miesięcy, ale w szczególnym trybie);
 3. zawarcia porozumienia o stosowaniu **mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu – takie rozwiązanie przewiduje art. 231a k.p., ale dotyczyć ono może tylko pracodawcy nieobjętego układem zbiorowym pracy lub zatrudniającego mniej niż 20 pracowników.**

POBYT CUDZOZIEMCÓW

- proponuje się wydłużenie terminu składania wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych, przedłużenie wizy oraz przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli ten wypadłby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 lub w przypadku, gdyby doszło do ogłoszenia stanu epidemii, w okresie tego stanu.
- pobyt cudzoziemców w czasie przedłużonego terminu do złożenia wniosku ma być uznany za legalny pod warunkiem, że cudzoziemiec w terminie **30 dni od dnia następującego po dniu odwołania zagrożenia epidemicznego** złoży odpowiedni wniosek
- zaproponowano **wydłużenie okresu ważności zezwoleń na pracę cudzoziemca** (oraz decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę) z mocy prawa, jak również wydłużenie dopuszczalnego okresu pracy bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, **na czas stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 i następujących po nim 30 dni.**

ODROCZENIE ZALICZEK PIT - 4

- ▶ Płatnicy, którzy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne związane z COVID-19 mogą uiścić w terminie późniejszym, **do 1 czerwca 2020 r.**, zaliczki na podatek od przychodów:
 - ▶ – ze stosunku służbowego,
 - ▶ – stosunku pracy,
 - ▶ – pracy nakładczej lub
 - ▶ – spółdzielczego stosunku pracy oraz
- ▶ oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego. Udogodnienie dotyczy zaliczek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. **Zatem zapłata zaliczki, zamiast odpowiednio do 20 kwietnia i 20 maja, może być dokonana do dnia 1 czerwca 2020 r.**

WYDŁUŻENIE TERMINÓW

- PIT za 2019 r. oraz CIT – 8 – można złożyć do **31 maja 2020 r.**
- Przesunięcie terminów na sporządzenie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych – **do 31 sierpnia 2020**
- Przedłużenie terminu do złożenia informacji o cenach transferowych - **do 30 września 2020 r.**
- Raportowanie o schematach podatkowych – terminy ulegają zawieszeniu w okresie od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy do dnia 30 czerwca 2020 r.
- Przekazanie informacji do Centralnego Rejestru Beneficjenta Rzeczywistego (CRBR) - proponuje się przedłużenie ww. okresu przejściowego, o kolejne 3 miesiące czyli **do 13 lipca 2020**
- przewiduje się odroczenie obowiązku składania nowego pliku JPK_VAT (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia 2020 r. na dzień 1 lipca 2020 r. dla wszystkich podatników
- przesunięcie terminu stosowania nowej matrycy stawek podatku - do 30 czerwca 2020
- wydłużenie terminu na złożenie zawiadomienia o dokonaniu zapłaty na rachunek niezamieszczony w wykazie podatników VAT, o którym mowa w art. 96b ust. 1 ustawy o VAT (z 3-dniowego do 14-dniowego).
- wydłużenie okresu sporządzania dokumentów ewidencji **odpadów w formie papierowej do 31 grudnia 2020 r.**
- wydłużenie z **30 do 180 dni terminów na zarejestrowanie pojazdu** niebędącego pojazdem nowym sprowadzonym z terytorium UE albo zawiadomienie starosty o nabyciu lub zbyciu pojazdu zarejestrowanego w okresie do 31 grudnia 2020 r.

POZOSTŁE REGULACJE - PRZYKŁADOWE

▶ CENY MAKSYMALNE

- W projekcie przewidziano możliwość ustalenia przez właściwego ministra do spraw zdrowia, w porozumieniu z ministrem właściwych do spraw gospodarki i rolnictwa i rozwoju wsi, maksymalnych cen lub maksymalnych marż hurtowych i detalicznych, stosowanych w sprzedaży towarów lub usług, mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych. **Rozwiązanie to z założenia ma dotyczyć tylko produktów podstawowych, mających wyjątkowe znaczenie dla ochrony zdrowia lub funkcjonowanie gospodarstw domowych.**
- nieprawidłowości dot. zakazu stosowania cen lub marż wyższych niż maksymalne, będą zagrożone karą pieniężną w wysokości od 5 000 do 5 000 000 zł.

POZOSTŁE REGULACJE - PRZYKŁADOWE

▶ HANDEL W NIEDZIELĘ

- Czasowa rezygnacja z obowiązywania zakazu wykonywania czynności związanych z handlem polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności

POZOSTŁE REGULACJE - PRZYKŁADOWE

- ROZLICZENIE STRATY ZA 2020 POPRZECZ KOREKTĘ ZEZNANIA ZA 2019
- ZNIESIENIE OPŁAT PROLONGACYJNYCH W ZUS I US
- PRZESUNIECIE TERMINU ZAPŁATY PODATKU OD NIERUCHOMOŚCI
- ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKÓW DOT ZŁYCH DŁUGÓW
- ZWOLNIENIE POŻYCZEK Z PCC